

- w przypadku pozostawania w stosunku pracy- zaświadczenie o zatrudnieniu, zawierające okres zatrudnienia.
- 5. Kopia dokumentów potwierdzających niepełnosprawność, w przypadku osób chcących skorzystać z przysługującego uprawnienia.
- 6. **Oświadczenie** o posiadaniu obywatelstwa polskiego - potwierdzone własnoręcznym podpisem;
- 7. **Oświadczenie** o stanie zdrowia i braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym - potwierdzone własnoręcznym podpisem;
- 8. **Oświadczenie** o niefigurowaniu w bazie danych Rejestru Sprawców na Tle Seksualnym z ostępem ograniczonym (wyłoniony w drodze naboru kandydat przed nawiązaniem stosunku pracy będzie zobowiązany przedłożyć zaświadczenie o niekaralności wystawione nie wcześniej niż 3 m-ce przed rozpoczęciem pracy) - potwierdzone własnoręcznym podpisem;
- 9. **Oświadczenie**, że kandydat wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd - potwierdzone własnoręcznym podpisem;
- 10. **Oświadczenie**, że kandydat nie jest i nie był pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mu zawieszona oraz ograniczona - potwierdzone własnoręcznym podpisem;
- 11. **Oświadczenie**, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (tj. Dz.U. z 2021, poz. 289 z późn. zm.)- potwierdzone własnoręcznym podpisem;
- 12. **Oświadczenie**, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe - potwierdzone własnoręcznym podpisem;
- 13. **Oświadczenie**, że kandydat posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych - potwierdzone własnoręcznym podpisem;
- 14. **Oświadczenie** o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO - potwierdzone własnoręcznym podpisem;
- 15. **Oświadczenie** o nieposzlakowanej opinii.

Brak podpisu na CV, liście motywacyjnym, oświadczeniach i zgodzie będzie uznany za brak spełnienia wymagań formalnych.

Uwaga: Dokumenty składane w języku obcym muszą być przetłumaczone na język polski,